

## キャリアステップと研修

	入社1年目	入社2年目～	管理職
キャリアステップ	<p>仕事を通して、業界やスピードを学ぶ</p>  <p>営業 入社後、約半年間は研修期間として物流センターで、商品や建築現場の知識を習得します</p> <p>業務 物流センターで発注から建築現場への納品までを担当します</p> <p>事務 各支店・本社に勤務。先輩社員の指導のもと仕事を覚えます</p> <p>まずは、仕事の流れを覚え、建築業界のルールや用語、スピードを学ぶところからスタート。</p>	<p>専門知識・スキルを身に付け各職種のエキスパートへ</p>  <p>早期戦力を目指した教育研修は、支店の垣根を越えて同期同士の交流の場にもなっています。</p> <p>営業 営業研修</p> <p>業務 業務研修</p> <p>事務 事務職研修</p> <p>2年目以降は、各職種でスキルアップを目指し、いずれは主任として部門をリードします。</p>	<p>チームをまとめ、幹部候補へ</p>  <p>美装の幹部候補としてマネジメント経験を積みます。社長も含めて役職者は挙手制です。</p>
	研修	<p>新入社員研修 新入社員フォローアップ研修 初級営業研修</p>	<p>営業研修 業務研修 事務職研修</p>
	年代別キャリアセミナー		

## 福利厚生

- ①社員表彰制度 ..... 「優秀営業員表彰」「業務改善表彰」「職務発明・考案表彰」「善行表彰」など、年1回社員の功績を称えます。
- ②クラブ活動制度 ..... 最低5人集まれば、クラブ活動費を一部、補助する制度です。
- ③部署ごとの慰安行事 ..... 部署ごとに、旅行や日帰り旅行、食事会などの行事で、コミュニケーションを深めます。
- ④住宅手当 ..... 住宅の維持・管理やローンや家賃の負担を一部補助する制度です。
- ⑤家族手当 ..... 扶養対象となるご家族の生活の一部補助を目的とした手当です。
- ⑥住宅取得お祝い金制度 ..... マイホーム取得の際に最高10万円まで支給されるお祝い金です。住宅取得を応援する制度です。
- ⑦出産祝い ..... 社員のお子さまが生まれた際に支給するお祝い金です。
- ⑧全社員が集う懇親パーティー ..... 毎年1回、3月の事業方針発表会終了後に開催されます。
- ⑨育児休業・介護休業 ..... 乳幼児を養育する社員には「育児休業」、ケガや病気による家族の介護が必要な社員には「介護休業」を一定期間、取得出来る制度です。
- ⑩財形預金制度 ..... 「住宅取得」や「個人年金」を目的とした財形預金です。毎月の給与から天引きとなります。
- ⑪資格取得制度 ..... 業務上、資格が必要な場合は受験費用などを負担する制度です。

## 数字で知る美装

新卒入社社員割合



95.5%

(2018年11月時点)

県内売上高



離職率



10%

(2012～2017年度)

平均年齢



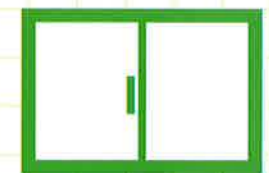
38.5歳

(2017年12月時点)

創業年数



アルミサッシ年間販売実績



3,500棟

(2017年3月時点)

社員に聞いた！  
美装の良い所は  
なんですか？



社員同士の仲が良い所です。年齢や役職が違っていても気軽に悩みを相談できたり、休日には部署や年齢関係なく遊びに行ったりしています。新しい社員にも開明的ではなく、オープンな気持ちで接してくれる人が多いので会社にも溶け込みやすいと思います。  
(営業スタッフ 2005年入社)

先輩社員のサポートが手厚く、決して無理をさせない所です。分からない、できない部分を自分の成功・失敗事例を交えて丁寧に、理解できるまで何度も優しく教えてくれるので、そこが会社の良い所だと思います。  
(業務スタッフ 2018年入社)

自分で仕事のスケジュールを組んで定時に退社できます。仕事とプライベートを両立しやすく結婚後も長く働き続けられる環境です。有給も取得しやすく、時間休もあるので、用途に合わせて休むことができます。  
(事務スタッフ 2007年入社)

自分が手掛けた商材が住宅に収まり、街の景色になる所です。私自身もマイホームに憧れ数年前に実現しました。建築期間中も自分自身で納材、施工することができたため、とても楽しかったです。  
(業務スタッフ 2000年入社)